



СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома МБОУ СОШ №23

А.В. Суркова

«27» сентября 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ №23

М.Н. Добрынина

«27» сентября 2018 г.

Приказ № 166/01-12

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке выплат стимулирующего характера
работникам МБОУ СОШ №23

1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в целях материального стимулирования труда работников (МБОУ СОШ №23, повышения их материальной заинтересованности в качественных результатах своего труда, развития творческой активности и инициативы при решении поставленных задач по повышению качества образовательного и воспитательного процессов, функционирования образовательного учреждения.

2. Порядок, размеры и условия стимулирующих выплат устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в МБОУ СОШ №23 показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБОУ СОШ №23, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

3.1. Стимулирующие выплаты **за интенсивность и высокие результаты работы** устанавливаются за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж МБОУ СОШ №23, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств МБОУ СОШ №23, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МБОУ СОШ №23.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда. Работникам, трудоустроившимся в МБОУ СОШ №23, доплата за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена по истечении 6 месяцев с момента трудоустройства.

Размер и условия выплат за интенсивность и высокие результаты работы должны быть закреплены в трудовом договоре с работником.